

## CHARGES SOCIALES ET FISCALES SUR SALAIRES **AU 1ER JANVIER 2019**

CHARGES	TAUX		TOTAL	Assiette
	EMPLOYEUR	SALARIE		
<b>1 CSG - non déductible</b> (2,40%) et <b>CRDS - non déductible</b> (0,50 %)		2,90%	2,90%	(Rémunération brute totale X 98,25 %) + cotisation patronale 1,00 % <b>+ cotisation patronale CCSCO *</b>
<b>CSG - déductible</b>		6,80%	6,80%	
<b>2 CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE</b>	0,30%		0,30%	Rémunération totale
<b>3 SECURITE SOCIALE (1)</b>				
▶ <b>Assurance maladie, maternité, décès :</b> <b>Ensemble des départements</b> -Salaires jusqu'à 2,5 Smic -Salaires au-delà de 2,5 Smic	7,00%		7,00%	Rémunération totale
	13,00%		13,00%	Rémunération totale
<b>Moselle, Bas-Rhin, Haut-Rhin</b> -Salaires jusqu'à 2,5 Smic -Salaires au-delà de 2,5 Smic	7,00%	1,50%	8,50%	Rémunération totale
	13,00%	1,50%	14,50%	Rémunération totale de 0 à 3 377 €
▶ <b>Assurance vieillesse - plafonnée</b>	8,55%	6,90%	15,45%	
▶ <b>Assurance vieillesse - déplafonnée</b>	1,90%	0,40%	2,30%	Rémunération totale
▶ <b>Allocations familiales</b> - Salaires jusqu'à 3,5 Smic - Salaires au-delà de 3,5 Smic	3,45%		3,45%	Rémunération totale
	5,25%		5,25%	Rémunération totale
▶ <b>Accidents du travail :</b> - Cas général + contrat de professionnalisation <b>- Moselle, Bas-Rhin, Haut-Rhin</b> - A partir de 20 salariés : taux variable suivant entreprise	1,30%		1,30%	Rémunération totale
	1,50%		1,50%	Rémunération totale
				Rémunération totale
<b>4 CONTRIBUTION PATRONALE AU DIALOGUE SOCIAL</b>	0,016%		0,016%	Rémunération totale
<b>5 RETRAITE COMPLEMENTAIRE (source AG2R AGIRC-ARRCO au 01/01/2019)</b> <b>NON CADRES</b>				
▶ <b>AG2R : Personnel et Etudiant-adjoint</b> Tranche 1 (TU1) : < 1 PASS Tranche 2 (TU2) : > 1 PASS et < 8 PASS	5,84%	4,32%	10,16%	de 0 à 3 377 €
	11,56%	10,03%	21,59%	de 3 378 € à 27 016 €
▶ <b>Contribution d'Equilibre Général : CEG</b> Tranche 1 (TU1) : < 1 PASS Tranche 2 (TU2) : > 1 PASS et < 8 PASS	1,29%	0,86%	2,15%	de 0 à 3 377 €
	1,62%	1,08%	2,70%	de 3 378 € à 27 016 €
▶ <b>Contribution d'Equilibre Technique : CET</b> pour tous les salaires excédant le PASS	0,21%	0,14%	0,35%	de 0 à 27 016 €
<b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE (source AG2R AGIRC-ARRCO au 01/01/2019)</b> <b>CADRES</b>				
▶ <b>AG2R : Personnel et chirurgien-dentiste salarié</b> Tranche 1 (TU1) : < 1 PASS Tranche 2 (TU2 ou TUB) : > 1 PASS et ≤ 4 PASS Tranche 2 (TU2 ou TUC) : > 4 PASS et ≤ 8 PASS	5,84%	4,32%	10,16%	de 0 à 3 377 €
	12,95%	8,64%	21,59%	de 3 378 € à 13 508 €
			21,59%	de 13 509 € à 27 016 €
▶ <b>Contribution d'Equilibre Général : CEG</b> Tranche 1 (TU1) : < 1 PASS Tranche 2 (TU2) : > 1 PASS et < 8 PASS	1,29%	0,86%	2,15%	de 0 à 3 377 €
	1,62%	1,08%	2,70%	de 3 378 € à 27 016 €
▶ <b>Contribution d'Equilibre Technique : CET</b> Pour tous les salaires excédant le PASS	0,21%	0,14%	0,35%	de 0 à 27 016 €
<b>6 PREVOYANCE</b>				
▶ <b>Non-cadres (AG2R) : Personnel et Etudiant-adjoint</b>	1,00%	0,50%	1,50%	Rémunération totale
▶ <b>Cadres (personnel + chirurgien-dentiste salarié)</b>	1,50%		1,50%	de 0 à 3 377 €
Forfait social depuis le 1er août 2012 (cabinets de 11 salariés et plus)	8,00%		8,00%	Sur cotisation patronale de prévoyance AG2R
<b>7 Couverture Complémentaire Santé Collective obligatoire (CCSCO) *</b> (répartition minimum : 60 % patronal, 40 % salarié) - Régime de base du contrat AG2R-La Mondiale-MACSF, recommandé par la branche des cabinets dentaires (hors Moselle, Bas-Rhin, Haut-Rhin)	<b>19,85 €</b>	<b>13,24 €</b>	<b>33,09 €</b>	
<b>8 GARANTIE MENSUALISATION</b> (0,60 % : maintien de salaire, 0,62 % : fin de carrière et 0,73 % indemnités de licenciement)	1,95%		1,95%	Rémunération totale
<b>9 CHOMAGE-EMPLOI</b>				
▶ Pôle-emploi/Assurance chômage	4,05%		4,05%	13 508 €
▶ Pôle-emploi/Fonds de garantie des salaires (AGS)	0,15%		0,15%	13 508 €
▶ APEC (cadres)				
Tranche 1 : < 1 PASS	0,04%	0,02%	0,06%	de 0 à 3 377 €
Tranche 2 : > 1 PASS et ≤ 4 PASS	0,04%	0,02%	0,06%	de 3 378 € à 13 508 €



<b>10 CONSTRUCTION-LOGEMENT</b>			
▶ Fonds national d'aide au logement (FNAL) :			
▪ entreprises de moins de 20 salariés	0,10%	0,10%	de 0 à 3 377 €
▪ entreprises de 20 salariés et plus	0,50%	0,50%	Rémunération totale
▶ Participation des employeurs à la construction de 20 salariés et plus	0,45%	0,45%	Rémunération totale
<b>11 FORMATION PROFESSIONNELLE (ACTALIANS)</b>			(sur masse salariale 2018)
▶ moins de 11 salariés	1,10%	1,10%	Rémunération totale
▶ de 11 salariés et plus	1,60%	1,60%	Rémunération totale
<b>12 AIDE AU PARITARISME (AAP) (tous les cabinets employeurs)</b>	0,05%	0,05%	Rémunération totale
<b>13 COMMISSIONS PARITAIRES REGIONALES DES PROFESSIONS LIBERALES (CPR-PL) (tous les cabinets employeurs)</b>	0,04%	0,04%	Rémunération totale
<b>14 TAXE SUR LES SALAIRES (2) (en métropole)</b> (Entreprises non assujetties à la TVA)	4,25%	4,25%	de 0 à 7 924 €
	8,50%	8,50%	entre 7 925 € à 15 822 €
	13,60%	13,60%	au-delà de 15 822 €
<b>15 TRANSPORTS</b>			
▶ Taxe pour les transports	% variable	% variable	Rémunération totale
▶ Abonnement aux transports collectifs	50,00%	50,00%	Frais de transport en commun 2ème classe

**1** Plafond mensuel de Sécurité Sociale au **01.01.19 : 3 377 €**. Tranche A : jusqu'à 3 377 €/ Tranche B : de 3 378 € à 13 508 € (1 à 4 fois le plafond)

**2** Exonération de taxe sur les salaires pour les redevables dont le montant de la taxe annuelle est inférieure ou égale à 1200 €, système de décote pour les redevables dont le montant de la taxe annuelle est compris entre 1200 € et 2040 €.